

**RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)  
LEMBAGA SERTIFIKASI PROFESI (LSP)  
TAHUN 2023-2027**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR  
2023**

**SURAT KEPUTUSAN DEWAN PENGARAH**  
**LEMBAGA SERTIFIKASI PROFESI PIHAK KE-1 (LSP-P1)**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR**  
**Nomor: 004/LSP-P1/1445/2023**

**TENTANG**  
**PENETAPAN RENCANA STRATEGIS TAHUN 2023-2027 LEMBAGA**  
**SERTIFIKASI PROFESI PIHAK KE-1 (LSP-P1) UNIVERSITAS**  
**MUHAMMADIYAH MAKASSAR**

- Menimbang : 1. Bahwa berdasarkan Surat Keputusan Rektor Nomor 259 TAHUN 1445 H/2023 M Tentang Pembentukan Lembaga Sertifikasi Profesi, maka perlu Rencana Strategis (Renstra) Lembaga Sertifikasi Pihak ke-1 (LSP P1) Universitas Muhammadiyah Makassar;
2. Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada butir 1 di atas, maka perlu diatur dengan Surat Keputusan Dewan Pengarah.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2018 Tentang Badan Nasional Sertifikasi Profesi.
5. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 68 Tahun 2022 Tentang Revitalisasi Pendidikan Vokasi dan Pelatihan Vokasi.
6. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, Dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2022 Tentang Ijazah, Sertifikat Kompetensi, Sertifikat Profesi, Gelar, Dan Kesetaraan Ijazah Perguruan Tinggi Negara Lain
7. Peraturan Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) Nomor 1/BNSP/III/2014 tentang Pedoman Penilaian Kesesuaian Persyaratan Umum Lembaga Sertifikasi Profesi
8. Peraturan Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) Nomor 2/BNSP/III/2014 tentang Pedoman Pembentukan Lembaga Sertifikasi Profesi
9. Peraturan Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) Nomor 3/BNSP/III/2014 tentang Pedoman Ketentuan Umum Lisensi BNSP Kepada LSP.
- Berdasarkan : Hasil Keputusan Rapat Dewan Pengarah Lembaga Sertifikasi Profesi Universitas Muhammadiyah Makassar tentang Penetapan Rencana Strategis 2023-2027 Lembaga Sertifikasi Profesi Universitas Muhammadiyah Makassar pada tanggal 11 Agustus 2023.

**MEMUTUSKAN**

- Menetapkan : **KEPUTUSAN KETUA DEWAN PENGARAH LEMBAGA SERTIFIKASI PROFESI PIHAK KE-1 (LSP-P1) UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR TENTANG PENETAPAN RENCANA STRATEGIS 2023-2027 LEMBAGA SERTIFIKASI PROFESI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR.**
- Pertama : Penetapan Rencana Strategis tahun 2023-2027, kecuali ada perubahan atau dicabut kembali.
- Kedua : Apabila kemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam surat keputusan ini, maka diadakan perbaikan seperlunya.

Makassar: 26 Muharram 1445 H

14 Agustus 2023 M

Mengetahui

Dewan Pengarah



LSP  
Lembaga Sertifikasi Profesi  
Universitas Muhammadiyah Makassar

Prof. Dr. H. Ambo Asse, M.Ag

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillahrobbil alamin, atas nikmat yang telah diberikan kepada kami (Tim) penyusun Rencana Strategis (Renstra) Lembaga Sertifikasi Profesi Pihak Ke-1 (LSP-1) Universitas Muhammadiyah Makassar tahun 2023-2027, sehingga renstra ini telah selesai disusun tepat waktu. Renstra ini disusun berdasarkan kebijakan dari Pendidikan Nasional dan Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP), khususnya tentang isu strategis Pendidikan Tinggi yaitu daya bangsa, tata kelola organisasi, dan mengacu pada Statuta Universitas Muhammadiyah Makassar.

Renstra ini dijadikan sebagai pedoman atau panduan dalam mengembangkan aktivitas Lembaga Sertifikasi Profesi Universitas Muhammadiyah Makassar dalam kurung waktu 5 (lima) tahun mendatang, dan mengarah pada tercapainya visi dan misi yang ditetapkan. Sistematika penulisan Rencana Strategis Lembaga Sertifikasi Profesi Universitas Muhammadiyah Makassar Tahun 2023-2027 adalah sebagai berikut:

- I Pendahuluan
- II Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran
- III Strategi Pengembangan
- IV Penutup

Segenap pimpinan Universitas Muhammadiyah Makassar, memberikan apresiasi yang sebesar-besarnya dan ucapan terima kasih kepada Tim Penyusun Rencana Strategis Lembaga Sertifikasi Profesi Universitas Muhammadiyah Makassar pada tahun 2023-2027, yang telah meluangkan waktu dan bekerja keras dalam penyusunan buku renstra ini. Kami juga menghaturkan terima kasih kepada segenap jajaran Badan Pembina Harian (BPH) yang telah menyumbangkan pemikirannya demi kelengkapan dan kesempurnaan renstra LSP Universitas Muhammadiyah Makassar. Besar harapan kami bahwa renstra ini dijadikan pedoman dalam proses pencapaian Visi dan Misi dari Universitas Muhammadiyah Makassar yang telah ditetapkan.

Makassar, 15 Agustus 2023

Ketua LSP

**Nasrun**

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang**

Rencana Strategis (Renstra) Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) Universitas Muhammadiyah Makassar untuk tahun 2023-2027 mencerminkan kebutuhan dan urgensi dalam mempersiapkan sumber daya manusia (SDM) yang kompeten serta berdaya saing di era globalisasi. Renstra ini disusun sebagai bagian dari respons terhadap perubahan besar yang dipengaruhi oleh Revolusi Industri 4.0, perkembangan pesat teknologi informasi, serta meningkatnya persaingan di dunia kerja yang mengharuskan individu memiliki kompetensi yang diakui secara profesional. Selain itu, penyusunan Renstra ini juga mengikuti berbagai regulasi nasional, khususnya yang mengatur sertifikasi kompetensi profesi, dengan harapan dapat membekali para lulusan Universitas Muhammadiyah Makassar agar memiliki sertifikat kompetensi sesuai standar nasional dan internasional, yang pada akhirnya akan meningkatkan daya saing mereka di pasar kerja.

Secara global, perkembangan teknologi dan industri telah membawa dampak besar terhadap kebutuhan tenaga kerja yang tidak hanya memiliki keterampilan teknis, tetapi juga mampu beradaptasi dengan cepat terhadap perubahan. Revolusi Industri 4.0 telah mengubah cara kerja dan kebutuhan akan SDM, terutama dengan meningkatnya otomatisasi, kecerdasan buatan, dan Internet of Things (IoT) yang menjadi bagian penting dari dunia industri modern. Pergeseran ini menciptakan tantangan baru bagi lembaga pendidikan tinggi, yang kini diharapkan untuk tidak hanya menyediakan pendidikan akademik yang kuat, tetapi juga pelatihan keterampilan profesional yang berfokus pada kompetensi praktis. Dalam konteks ini, peran Lembaga Sertifikasi Profesi di lingkungan pendidikan tinggi menjadi sangat relevan sebagai sarana penjaminan mutu untuk memastikan lulusan memiliki kompetensi yang sesuai dengan kebutuhan industri.

Pemerintah Indonesia telah mengeluarkan kebijakan dan peraturan yang mewajibkan tenaga kerja untuk memiliki sertifikat kompetensi sesuai amanah Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, serta Permendikbud RI Nomor 3 Tahun 2020 yang menyebutkan bahwa lulusan pendidikan tinggi berhak memperoleh sertifikat kompetensi di bidang keahlian yang relevan. Regulasi ini

semakin memperkuat posisi sertifikasi profesi sebagai kebutuhan dasar dalam dunia kerja. Melalui sertifikasi ini, diharapkan bahwa para lulusan memiliki bukti konkret atas kemampuan mereka dalam bidang tertentu, yang akan memudahkan mereka dalam memperoleh pekerjaan yang sesuai dengan keahlian mereka. Sejalan dengan kebijakan tersebut, Renstra LSP Universitas Muhammadiyah Makassar disusun sebagai panduan yang komprehensif untuk mengelola proses sertifikasi kompetensi bagi mahasiswa dan lulusan agar mereka dapat bersaing secara nasional maupun internasional.

LSP Universitas Muhammadiyah Makassar dibentuk untuk mendukung visi Universitas Muhammadiyah Makassar, yaitu menjadi perguruan tinggi Islam yang terkemuka, unggul, terpercaya, dan mandiri. Pendirian LSP ini didasarkan pada Surat Keputusan Rektor yang menyatakan bahwa LSP Universitas Muhammadiyah Makassar harus bersifat independen dan profesional dalam melaksanakan sertifikasi kompetensi. Dalam pelaksanaannya, LSP tidak hanya bertanggung jawab untuk menguji kemampuan para mahasiswa sesuai standar kompetensi kerja nasional, tetapi juga terlibat aktif dalam penyusunan dan pengembangan skema sertifikasi kompetensi yang sesuai dengan kebutuhan dan standar industri. Melalui pengembangan ini, LSP Universitas Muhammadiyah Makassar berharap dapat menjawab tantangan perubahan global yang menuntut kemampuan adaptasi yang tinggi serta kompetensi yang relevan dengan kebutuhan dunia kerja saat ini dan masa depan.

Salah satu tantangan besar dalam penyusunan Renstra ini adalah kebutuhan untuk memastikan agar LSP Universitas Muhammadiyah Makassar memiliki kapasitas kelembagaan yang kuat. Hal ini meliputi keberadaan asesor yang kompeten, infrastruktur uji kompetensi yang memadai, serta sistem tata kelola yang akuntabel dan berkelanjutan. Dalam upaya mencapai tujuan tersebut, LSP harus bekerja sama dengan berbagai pihak, baik internal maupun eksternal, untuk menyusun skema sertifikasi yang relevan dengan program studi yang ada di Universitas Muhammadiyah Makassar. Kolaborasi ini juga melibatkan proses evaluasi secara periodik agar skema sertifikasi tetap mutakhir dan dapat disesuaikan dengan kebutuhan dunia industri yang dinamis. Untuk mencapai tujuan tersebut, strategi pengembangan LSP yang tertuang dalam Renstra ini melibatkan peningkatan

kualitas sarana dan prasarana, pengembangan skema sertifikasi, serta pelaksanaan uji kompetensi dengan standar yang ketat.

Dari perspektif kelembagaan, keberadaan LSP Universitas Muhammadiyah Makassar diharapkan dapat memperkuat posisi universitas sebagai institusi pendidikan tinggi yang unggul dan berdaya saing. Dengan menyediakan layanan sertifikasi kompetensi bagi mahasiswa dan lulusan, LSP membantu meningkatkan nilai tambah yang dapat diberikan kepada para lulusan sehingga mereka lebih siap untuk memasuki dunia kerja yang semakin kompetitif. Di sisi lain, tata kelola yang efektif dan transparan dalam proses sertifikasi ini juga dapat memberikan kepercayaan kepada pemangku kepentingan, termasuk perusahaan dan institusi di luar universitas, bahwa lulusan Universitas Muhammadiyah Makassar memiliki kompetensi yang dibuktikan secara objektif dan profesional.

Selain itu, Renstra ini juga memperhatikan tantangan eksternal yang mungkin dihadapi oleh LSP Universitas Muhammadiyah Makassar, seperti perubahan kebijakan dari pemerintah atau Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP), yang dapat mempengaruhi standar dan persyaratan sertifikasi kompetensi. Oleh karena itu, strategi dalam Renstra ini disusun dengan mempertimbangkan fleksibilitas agar LSP dapat menyesuaikan diri dengan perubahan kebijakan tersebut tanpa mengorbankan kualitas dan akuntabilitas layanan sertifikasi. Dengan pendekatan ini, LSP Universitas Muhammadiyah Makassar diharapkan mampu beradaptasi dengan cepat terhadap perubahan lingkungan eksternal, sehingga dapat terus mempertahankan relevansi dan keberlanjutannya dalam jangka panjang.

Renstra ini juga menguraikan pentingnya pengembangan sumber daya manusia (SDM) di dalam LSP Universitas Muhammadiyah Makassar. SDM yang kompeten merupakan faktor kunci untuk memastikan pelaksanaan sertifikasi berjalan dengan baik dan profesional. Oleh karena itu, salah satu strategi yang diusung dalam Renstra ini adalah peningkatan kompetensi para asesor dan personel lainnya melalui pelatihan berkala dan pengakuan sertifikasi tingkat nasional maupun internasional. Dengan demikian, LSP dapat meningkatkan kredibilitasnya dalam memberikan sertifikasi yang diakui secara luas dan dipercaya oleh pihak-pihak di luar Universitas Muhammadiyah Makassar.

Di sisi lain, Renstra ini juga memprioritaskan pengembangan teknologi informasi untuk mendukung proses sertifikasi yang efektif dan efisien. Pengembangan sistem informasi yang terintegrasi memungkinkan LSP untuk memfasilitasi proses registrasi, asesmen, dan penyimpanan data sertifikasi secara lebih efisien. Dengan dukungan teknologi, proses sertifikasi dapat dilakukan secara lebih transparan dan akuntabel, yang pada gilirannya dapat meningkatkan kepercayaan mahasiswa, lulusan, dan pemangku kepentingan terhadap kualitas layanan sertifikasi yang disediakan oleh LSP Universitas Muhammadiyah Makassar. Selain itu, teknologi juga memungkinkan LSP untuk menjangkau lebih banyak peserta sertifikasi dari berbagai latar belakang dan program studi, sehingga keberadaan LSP ini dapat dirasakan manfaatnya secara lebih luas di lingkungan universitas.

Secara keseluruhan, penyusunan Renstra LSP Universitas Muhammadiyah Makassar untuk tahun 2023-2027 didasari oleh keinginan untuk meningkatkan kualitas dan daya saing lulusan universitas melalui sertifikasi kompetensi yang profesional, transparan, dan relevan dengan kebutuhan industri. Renstra ini mencakup strategi yang komprehensif mulai dari pengembangan SDM, infrastruktur, hingga teknologi, yang diharapkan dapat mendukung LSP dalam mencapai visi dan misinya sebagai lembaga sertifikasi yang kompeten, profesional, unggul, mandiri, dan humanis. Dengan adanya Renstra ini, LSP Universitas Muhammadiyah Makassar diharapkan mampu memberikan kontribusi nyata dalam meningkatkan daya saing SDM Indonesia, khususnya para lulusan Universitas Muhammadiyah Makassar, dalam menghadapi tantangan globalisasi dan persaingan di dunia kerja.

## B. Analisis SWOT

Analisis SWOT yang menyoroti kekuatan (*Strengths*), kelemahan (*Weaknesses*), peluang (*Opportunities*), dan ancaman (*Threats*) dari Rencana Strategis (Renstra) LSP Universitas Muhammadiyah Makassar tahun 2023-2027.

Tabel 1.1 Analisis SWOT

No	Kategori	Uraian	Skor (1-5)	Total Skor
1	Kekuatan (Strengths)	Struktur tata kelola yang profesional dan akuntabel	4	23,53

No	Kategori	Uraian	Skor (1-5)	Total Skor
		Kompetensi asesor dan SDM yang terus ditingkatkan melalui pelatihan dan sertifikasi	5	29,41
		Ketersediaan infrastruktur teknologi informasi yang memadai	4	23,53
		Kerjasama dengan berbagai pihak eksternal untuk mendukung pelaksanaan sertifikasi	4	23,53
Total Nilai			17	
2	Kelemahan (Weaknesses)	Keterbatasan jumlah asesor sesuai dengan skema sertifikasi	3	23,08
		Ketergantungan pada sumber daya internal yang memadai untuk pengembangan program	3	23,08
		Monitoring dan evaluasi sistem secara berkala memerlukan tambahan sumber daya dan waktu	3	23,08
		Ketersediaan fasilitas sarana dan prasarana yang terbatas	4	30,77
		Total Nilai		
3	Peluang (Opportunities)	Adanya dukungan kebijakan nasional terkait pengembangan kompetensi lulusan	5	27,78
		Peningkatan kebutuhan industri terhadap sertifikasi kompetensi lulusan	5	27,78
		Perkembangan teknologi informasi yang mempercepat pengembangan sistem sertifikasi yang terintegrasi	4	22,22
		Kemitraan dengan sektor industri dalam negeri maupun luar negeri	4	22,22
		Total Nilai		
4	Ancaman (Threats)	Perubahan regulasi pemerintah yang dapat memengaruhi pelaksanaan program	4	25,00

No	Kategori	Uraian	Skor (1-5)	Total Skor
		sertifikasi		
		Tingkat persaingan yang tinggi di antara lembaga sertifikasi lain di Indonesia	3	18,75
		Ketergantungan pada dukungan keuangan eksternal yang terbatas dalam mendukung pengembangan fasilitas	4	25,00
		Perubahan cepat dalam kebutuhan keterampilan yang diharapkan oleh industri	5	31,25
<b>Total Nilai</b>			16	100



## **BAB II**

### **VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN**

#### **A. Visi**

Menjadi Lembaga Sertifikasi Profesi yang Kompeten, Profesional, Unggul, Mandiri dan Humanis

#### **B. Misi**

1. Mewujudkan tata kelola kelembagaan yang modern, akuntabel, dan terampil
2. Mengembangkan dan mengevaluasi skema kompetensi secara periodik, dinamis, sistematis, dan menyeluruh yang sesuai dengan kualifikasi dalam profesi
3. Memfasilitasi penyelenggaraan pelatihan calon asesor kompetensi secara profesional, akuntabel, dan berkualitas.
4. Menyelenggarakan sertifikasi kompetensi bagi mahasiswa secara profesional, akuntabel, mandiri dan humanis
5. Mengembangkan Kerjasama yang saling menguntungkan dengan berbagai pihak

#### **C. Tujuan**

1. Melaksanakan kegiatan sertifikasi profesi secara profesional dan berkelanjutan bagi mahasiswa Universitas Muhammadiyah Makassar.
2. Mengembangkan skema sertifikasi profesi yang bersinergi dengan program studi yang dikelola oleh Universitas Muhammadiyah Makassar yang relevan dengan sektor lapangan pekerjaan baik di tingkat nasional maupun di kanca internasional.
3. Mengembangkan sumber daya penunjang skema sertifikasi untuk meningkatkan kapasitas Lembaga Sertifikasi Profesi Universitas Muhammadiyah Makassar.
4. Terselenggaranya tatakelola kelembagaan yang profesional dan akuntabel.
5. Terjalinnnya kerjasama berbagai pihak dalam penyelenggaraan sertifikasi profesi

#### **D. Sasaran**

Tercapainya standarisasi kompetensi Sumber Daya Manusia di semua program studi dan jurusan yang terdapat dilingkungan Universitas Muhammadiyah Makassar.

### BAB III

#### STRATEGI PENGEMBANGAN

Sesuai visi Lembaga Sertifikasi Profesi Universitas Muhammadiyah Makassar sebagai Lembaga Sertifikasi Profesi yang Kompeten, Profesional, Unggul, Mandiri dan Humanis. Berdasarkan visi tersebut maka dirumuskan strategi pencapaian baik dari aspek sarana dan prasarana, kompetensi asesor, ruang lingkup sertifikasi, dan tata kelola Lembaga Sertifikasi Profesi Universitas Muhammadiyah Makassar. Selanjutnya memperhatikan beberapa hal tersebut diatas, maka strategi pengembangan untuk mencapai sasaran peningkatan kualitas layanan pelaksanaan uji kompetensi dalam rangka terwujudnya Lembaga Sertifikasi Profesi Universitas Muhammadiyah Makassar yang profesional dan berkelanjutan maka renstra disusun sebagai berikut:

#### A. Bidang Sarana dan Prasana Uji Kompetensi

1. Strategi Dasar
  - a. Penetapan persyaratan teknik tempat uji kompetensi sesuai skema sertifikasi di LSP Universitas Muhammadiyah Makassar
  - b. Penetapan dan pelaksanaan persyaratan manajemen tata kelola tempat pelaksanaan Uji Kompetensi
2. Program Kerja
  - a. Penyusunan dokumen persyaratan umum dan teknis tempat uji kompetensi sesuai dengan unit kompetensi yang diajukan dalam skema sertifikasi LSP Universitas Muhammadiyah Makassar
  - b. Melaksanakan pemeliharaan termasuk kalibrasi sarana dan prasarana tempat uji Kompetensi
  - c. Melaksanakan monitoring dan evaluasi (Monev) sarana dan prasarana
  - d. Melaksanakan Audit Mutu Internal (AMI) sarana dan prasarana
3. Indikator Kinerja

No	Kinerja	Tahun				
		2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026	2026- 2027	2027- 2028
1	Penyusunan dan penambahan dokumen	10	13	15	20	25

No	Kinerja	Tahun				
		2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026	2026- 2027	2027- 2028
	TUK					
2	Jumlah pemeliharaan sarana dan prasarana TUK	12	12	12	12	12
3	Melakukan proses kalibrasi sapras TUK	√	√	√	√	√
4	Melaksanakan verifikasi sapras TUK	√	√	√	√	√
5	Rasio TUK dengan jumlah asesi	1:20	1:18	1:15	1:13	1:10
6	Melaksanakan Monev	2x	2x	2x	2x	2x
7	Melaksanakan Audit Mutu Internal	1x	1x	1x	1x	1x

## B. Bidang Pengembangan Skema Sertifikasi

### 1. Strategi Dasar

- Memastikan ketersediaan skema sertifikasi untuk setiap kategori sertifikasi kompetensi profesi yang mampu telusur terhadap standar kompetensi kerja
- Mengembangkan skema sertifikasi berdasarkan kebutuhan pengguna lulusan (stakeholder)
- Menjamin skema sertifikasi disahkan dan dikaji ulang secara sistematis dan berkelanjutan sesuai dengan kebutuhan pengguna lulusan (stakeholder)

### 2. Program Kerja

- Melaksanakan pemeliharaan dokumen skema sertifikasi dan mengkaji ulang secara sistematis dan berkelanjutan sesuai dengan kebutuhan pengguna lulusan (stakeholder)
- Mengembangkan skema sertifikasi berdasarkan hasil analisis kebutuhan pengguna lulusan (stakeholder) dengan melibatkan pemangku kepentingan internal dan eksternal sesuai dengan bidangnya
- Penyusunan dokumen pengembangan skema sertifikasi

### 3. Indikator Kinerja

No	Kinerja	Tahun				
		2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026	2026- 2027	2027- 2028
1	Jumlah Skema sertifikasi yang sudah	10	12	15	18	20

No	Kinerja	Tahun				
		2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026	2026- 2027	2027- 2028
	diverifikasi					
2	Jumlah pakar sesuai dengan skema sertifikasi	3	4	6	8	10
3	Workshop penyusunan materi uji kompetensi sesuai dengan bidang keahlian	3x	4x	4x	5x	5x
4	Pemeliharaan dokumen skema sertifikasi dan kaji ulang skema sertifikasi	√	√	√	√	√

### C. Bidang Pelaksanaan Sertifikasi

#### 1. Strategi Dasar

- Memastikan pelaksanaan uji kompetensi sertifikasi profesi sesuai persyaratan skema sertifikasi
- Pelaksanaan uji kompetensi sertifikasi profesi memenuhi prinsi *valid*, *reliabel*, *fleksibel*, dan adil.

#### 2. Program Kerja

- Menyusun perangkat asesmen secara berkala sesuai dengan kebutuhan
- Mengembangkan perangkat asesmen secara berkala sesuai dengan kebutuhan
- Melakukan uji coba perangkat asesmen
- Melaksanakan uji kompetensi sertifikasi profesi sebanyak 3 kali per tahun
- Melakukan pengembangan Kerjasama pelaksanaan uji kompetensi kepada mitra di luar lingkungan Universitas Muhammadiyah Makassar

#### 3. Indikator Kinerja

No	Kinerja	Tahun				
		2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026	2026- 2027	2027- 2028
1	Frekuensi pengembangan perangkat	2	2	3	3	4
2	Jumlah perangkat asesmen untuk setiap skema sertifikasi	3	3	3	4	4
3	Jumlah asesi untuk uji coba perangkat asesmen tiap perangkat asesmen	1	1	2	2	3

No	Kinerja	Tahun				
		2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026	2026- 2027	2027- 2028
4	Jumlah Kerjasama dengan mitra diluar lingkungan Universitas Muhammadiyah Makassar	1	1	2	3	4
5	Jumlah asesi setiap skema	20	30	40	45	50
6	Laporan pelaksanaan assessment ke BNSP	>2x/ tahun	>3x/ tahun	>3x/ tahun	>3x/ tahun	>4x/ tahun

#### D. Bidang Teknologi Informasi

1. Strategi Dasar
  - a. Pengembangan sistem informasi LSP Universitas Muhammadiyah Makassar terintegrasi untuk mendukung pelaksanaan proses sertifikasi kompetensi
  - b. Pengembangan sistem informasi LSP Universitas Muhammadiyah Makassar yang memenuhi aspek tata Kelola teknologi informasi
2. Program Kerja
  - a. Pengembangan sistem informasi LSP Universitas Muhammadiyah Makassar mencakup data pemohon sertifikasi, asesor, jadwal pelaksanaan asesmen, dan rekaman hasil pelaksanaan uji kompetensi
  - b. Pengembangan sistem informasi LSP Universitas Muhammadiyah Makassar untuk pengelolaan informasi yang bersifat publik kepada semua pihak dan informasi non publik dapat diakses oleh Tim LSP Universitas Muhammadiyah Makassar
  - c. Pengembangan sistem informasi LSP Universitas Muhammadiyah Makassar sebagai media komunikasi dengan pihak internal dan eksternal LSP Universitas Muhammadiyah Makassar
  - d. Pengembangan sistem informasi dan Infrastruktur Teknologi Informasi LSP Universitas Muhammadiyah Makassar dilakukan secara berkala
  - e. Pengembangan infrastruktur teknologi informasi dan meningkatkan kehandalan sistem informasi LSP Universitas Muhammadiyah Makassar
  - f. Melakukan monev sistem informasi LSP Universitas Muhammadiyah Makassar untuk menjami tata Kelola informasi berjalan dengan baik

- g. Melaksanakan monev sistem informasi LSP Universitas Muhammadiyah Makassar untuk menjamin tata Kelola informasi berjalan dengan baik

3. Indikator Kinerja

No	Kinerja	Tahun				
		2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026	2026- 2027	2027- 2028
1	Tersedia sistem informasi LSP Universitas Muhammadiyah Makassar mencakup data pemohon sertifikasi, asesor, jadwal pelaksanaan asesmen, dan rekaman hasil pelaksanaan uji kompetensi	√	√	√	√	√
2	Tersedia sistem informasi LSP Universitas Muhammadiyah Makassar yang dapat diakses oleh pihak eksternal (informasi Publik)	√	√	√	√	√
3	Tersedia sistem informasi LSP Universitas Muhammadiyah Makassar yang dapat diakses oleh tim LSP (informasi non Publik)	√	√	√	√	√
4	Pemeliharaan sistem informasi dan infrastruktur teknologi informasi LSP Universitas Muhammadiyah Makassar	√	√	√	√	√
5	Tersedia infrastruktur teknologi informasi untuk menjamin <i>zero down time</i>	-	√	√	√	√
6	Tersedia sistem operasional prosedur (SOP) sistem informasi LSP Universitas Muhammadiyah Makassar	√	√	√	√	√
7	Pelaksanaan monev sistem informasi LSP Universitas Muhammadiyah Makassar	2x	2x	2x	2x	2x
8	Pelaksanaan AMI sistem informasi LSP Universitas Muhammadiyah Makassar	1x	1x	1x	1x	1x

## **E. Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia**

### **1. Strategi Dasar**

- a. Peningkatan jumlah dan kompetensi asesor LSP Universitas Muhammadiyah Makassar
- b. Peningkatan kompetensi personil yang terlibat di dalam pelaksanaan asesmen

### **2. Program Kerja**

- a. Menambah jumlah asesor untuk masing-masing skema sertifikasi
- b. Meningkatkan kompetensi asesor melalui uji kompetensi baik yang diakui secara nasional maupun internasional
- c. Melakukan pemantauan kinerja dan keandalan asesor kompetensi dan personal lain yang terlibat di dalam pelaksanaan asesmen secara berkala

### **3. Indikator Kinerja**

No	Kinerja	Tahun				
		2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026	2026- 2027	2027- 2028
1	Kepemilikan sertifikasi asesor tingkat nasional	20	24	30	36	40
2	Jumlah asesor setiap skema sertifikasi	1	2	2	3	3
3	Jumlah pemantauan kinerja dan keandalan asesor kompetensi dan personil lain yang terlibat dalam pelaksanaan asesmen	1	1	2	2	3
4	SDM mengikuti pelatihan pengembangan LSP	1x	1x	1x	1x	1x
5	Pelaksanaan monev SDM LSP Universitas Muhammadiyah Makassar	2x	2x	2x	2x	2x
6	Pelaksanaan AMI SDM LSP Universitas Muhammadiyah Makassar	1x	1x	1x	1x	1x

## **F. Bidang Tata Kelola**

### **1. Strategi Dasar**

- a. Penetapan acuan pelaksanaan tata kelola dan sistem manajemen mutu
- b. Komitmen dan konsistensi penerapan tata kelola LSP Universitas

Muhammadiyah Makassar sesuai acuan pelaksanaan tata kelola dan sistem manajemen mutu LSP Universitas Muhammadiyah Makassar

2. Program Kerja

- a. Penyusunan instrument audit mutu internal LSP Universitas Muhammadiyah Makassar
- b. Penyusunan dokumen dan acuan sistem manajemen mutu LSP
- c. Melaksanakan monitoring dan evaluasi (Monev) dan audit mutu internal (AMI) secara periodik
- d. Melaksanakan rapat tinjauan manajemen secara periodik untuk menindaklanjuti hasil monev dan AMI serta mengkaji perubahan acuan tata kelola dan sistem manajemen mutu
- e. Melaksanakan kaji ulang terhadap efektifitas manajemen secara periodic

3. Indikator Kinerja

No	Kinerja	Tahun				
		2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026	2026- 2027	2027- 2028
1	Tersedianya instrumen AMI LSP Universitas Muhammadiyah Makassar	√	√	√	√	√
2	Tersedianya dokumen dan acuan sistem manajemen mutu LSP Universitas Muhammadiyah Makassar	√	√	√	√	√
3	Jumlah pelaksanaan Monev LSP Universitas Muhammadiyah Makassar	2x	2x	2x	2x	2x
4	Jumlah Pelaksanaan AMI LSP Universitas Muhammadiyah Makassar	1x	1x	1x	1x	1x
5	Jumlah Rapat tinjauan manajemen	2x	2x	2x	2x	2x
6	Terlaksananya kaji ulang efektifitas manajemen	2x	2x	2x	3x	3x

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Rencana strategis Lembaga Sertifikasi Profesi Universitas Muhammadiyah Makassar (LSP Universitas Muhammadiyah Makassar) Tahun 2023-2027 masih perlu dilakukan penjabaran ke dalam rencana program kerja yang dibuat oleh masing-masing unit kerja dan dilengkapi dengan indikator pencapaian kinerja. Evaluasi tingkat keberhasilan dilakukan monev dan AMI secara berkala. Kegiatan dalam program kerja maupun anggaran akan mengacu pada manual mutu LSP Universitas Muhammadiyah Makassar

Apabila terjadi perubahan kondisi internal dan perkembangan eksternal yang dapat mengakibatkan perubahan strategis atau tidak terlaksananya Renstra Lembaga Sertifikasi Profesi Universitas Muhammadiyah Makassar ini, maka perlu dilakukan perubahan-perubahan pada sasaran strategis dan alternatif strategisnya.